**Атестація у запитаннях і відповідях**

Атестація педагогічних працівників стосується кожного працівника закладу освіти. Згідно з реформою НУШ,  зовсім скоро атестація має піти в минуле, а її місце займе сертифікація, яка буде проходити раз на три роки. На сьогодні сертифікація є добровільною і охоплює тільки вчителів початкових класів, а атестація є обов'язковою і проходить раз на п'ять років. Аби уникнути певних непорозумінь, варто якомога краще розібратися у питанні атестації.

Атестація — це система заходів, спрямованих на всебічне та комплексне оцінювання педагогічної діяльності педагогічних працівників. Атестація педагогічних працівників може бути черговою або позачерговою. Педагогічний працівник проходить чергову атестацію не менше одного разу на п’ять років, крім випадків, передбачених законодавством. За результатами атестації визначається відповідність педагогічного працівника займаній посаді, присвоюються кваліфікаційні категорії, педагогічні звання. Перелік категорій і педагогічних звань педагогічних працівників визначається Кабінетом Міністрів України. Рішення атестаційної комісії може бути підставою для звільнення педагогічного працівника з роботи у порядку, встановленому законодавством. Положення про атестацію педагогічних працівників затверджує центральний орган виконавчої влади у сфері освіти і науки. Положення про атестацію педагогічних працівників, які забезпечують здобуття фахових компетентностей спеціалізованої освіти, затверджуються центральними органами виконавчої влади, що забезпечують формування та реалізують державну політику у відповідній сфері.

Для початку пригадаємо основи:

* атестація є обов'язковою;
* атестація може бути черговою чи позачерговою;
* чергова атестація здійснюється раз на п'ять років;
* умовою допуску до чергової атестації є обов'язкове проходження не рідше одного разу на п'ять років підвищення кваліфікації.

Усі питання атестації викладені у [Типовому положенні атестації педагогічних працівників](http://vlada.pp.ua/goto/aHR0cHM6Ly96YWtvbi5yYWRhLmdvdi51YS9sYXdzL3Nob3cvejEyNTUtMTAjVGV4dA==/)

На які нормативні документи варто звернути увагу?

Перш за все це:

1. Закон України [«Про освіту»](http://vlada.pp.ua/goto/aHR0cHM6Ly96YWtvbi5yYWRhLmdvdi51YS9sYXdzL3Nob3cvMjE0NS0xOSN0b3A=/).
2. Закон України [«Про професійно-технічну освіту»](http://vlada.pp.ua/goto/aHR0cHM6Ly96YWtvbi5yYWRhLmdvdi51YS9sYXdzL3Nob3cvMTAzLzk4LSVEMCVCMiVEMSU4MCNUZXh0/).
3. Закон України [«Про загальну середню освіту»](http://vlada.pp.ua/goto/aHR0cHM6Ly96YWtvbi5yYWRhLmdvdi51YS9sYXdzL3Nob3cvNDYzLTIwI1RleHQ=/).
4. Закон України [«Про позашкільну освіту»](http://vlada.pp.ua/goto/aHR0cHM6Ly96YWtvbi5yYWRhLmdvdi51YS9sYXdzL3Nob3cvMTg0MS0xNCNUZXh0/).
5. ст. 32 Закону України [«Про дошкільну освіту»](http://vlada.pp.ua/goto/aHR0cHM6Ly96YWtvbi5yYWRhLmdvdi51YS9sYXdzL3Nob3cvMjYyOC0xNCNUZXh0/).
6. [Типове положенням про атестацію педагогічних працівників](http://vlada.pp.ua/goto/aHR0cHM6Ly96YWtvbi5yYWRhLmdvdi51YS9sYXdzL3Nob3cvejEyNTUtMTAjVGV4dA==/).
7. [Порядок підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників](http://vlada.pp.ua/goto/aHR0cHM6Ly96YWtvbi5yYWRhLmdvdi51YS9sYXdzL3Nob3cvODAwLTIwMTktJUQwJUJGI1RleHQ=/).

Також у пригоді стане [Перелік кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників](http://vlada.pp.ua/goto/aHR0cHM6Ly96YWtvbi5yYWRhLmdvdi51YS9sYXdzL3Nob3cvMTEwOS0yMDE1LSVEMCVCRiNuMTE=/), [Положення про сертифікацію педагогічних працівників](http://vlada.pp.ua/goto/aHR0cHM6Ly96YWtvbi5yYWRhLmdvdi51YS9sYXdzL3Nob3cvMTE5MC0yMDE4LSVEMCVCRiNuMTY=/), [Положення про атестацію педагогічних працівників закладів (установ) освіти сфери культури](http://vlada.pp.ua/goto/aHR0cHM6Ly96YWtvbi5yYWRhLmdvdi51YS9sYXdzL3Nob3cvejA5MjYtMTgjbjI5/).

**Як атестуватися вчителям, які викладають декілька предметів?**

У такому випадку варто атестуватися з того предмета, який викладаєте за спеціальністю. Важливо: категорія та звання поширюватимуться і на інші навантаження. Наприклад, якщо як основну дисципліну ви викладаєте українську мову та літературу, але також маєте години з зарубіжної літератури та мистецтва, то атестацію проходите з української мови та літератури.

Зверніть увагу! Пункт 3.25 Типового положення про атестацію педагогічних працівників говорить нам, що: «Необхідною умовою при цьому є підвищення кваліфікації з предметів інваріантної складової змісту загальної середньої освіти».

**Чи можна відмовитися від проходження атестації?**

Ні, вона обов'язкова. Утім, є причини, з яких атестацію можуть перенести на один рік. Це може статися у випадку тривалої тимчасової непрацездатності, якщо саме в рік проведення чергової атестації вчитель перейшов на роботу до іншого навчального закладу. Або ж із інших поважних причин. У такому випадку до наступної чергової атестації за педагогами зберігаються встановлені за попередньою атестацією кваліфікаційні категорії (тарифні розряди), педагогічні звання.

**Де проходити підвищення кваліфікації?**

Кожен учитель може самостійно обирати форми навчання, програми і навчальні заклади. Закон «Про освіту» говорить нам, що педагогам гарантується вільний вибір освітніх програм, форм навчання, закладів освіти, установ і організацій, інших суб’єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації та перепідготовку педагогічних працівників.

При цьому є можливість вільно обирати види (навчання за освітньою програмою, стажування, участь у сертифікаційних програмах, тренінгах, семінарах, семінарах-практикумах, семінарах-нарадах, семінарах-тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо) та форми (інституційна, дуальна, на робочому місці (на виробництві) підвищення кваліфікації.

Учителі мають право підвищувати кваліфікацію в:

* закладах освіти, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітню діяльність за акредитованою освітньою програмою;
* в інших суб’єктів освітньої діяльності;
* фізичних та юридичних осіб.

Вид, форму та суб’єкта обирає сам педагог. Але варто пам'ятати, що загальна кількість годин підвищення кваліфікації впродовж 5 років не може бути меншою за 150 годин.

Зверніть увагу! У листі МОН [Щодо підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників](http://vlada.pp.ua/goto/aHR0cHM6Ly9tb24uZ292LnVhL3VhL25wYS9zaG9kby1waWR2aXNoZW5ueWEta3ZhbGlmaWthY2l5aS1wZWRhZ29naWNobmloLXByYWNpdm5pa2l2LXpha2xhZGl2LXphZ2Fsbm95aS1zZXJlZG5veWktb3N2aXRp/) ідеться про те, що:

*З огляду на відсутність встановлених законодавством норм щорічного підвищення кваліфікації, необхідного для проходження чергової атестації, рекомендуємо атестаційним комісіям, починаючи з 2020 року:*

*1) встановлювати мінімальні вимоги щодо обсягу (кількості годин) підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів загальної середньої, професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти, а саме:*

* *30 годин, якщо завершення атестації припадає на 2020 рік;*
* *60 годин, якщо завершення атестації припадає на 2021 рік;*
* *90 годин, якщо завершення атестації припадає на 2022 рік;*
* *150 годин, якщо завершення атестації припадає на 2023 рік та наступні роки.*

*2) встановлювати мінімальні вимоги щодо обсягу (кількості годин) підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів дошкільної, позашкільної освіти та не менше ніж:*

* *24 години, якщо завершення атестації припадає на 2020 рік;*
* *48 годин, якщо завершення атестації припадає на 2021 рік;*
* *72 годин, якщо завершення атестації припадає на 2022 рік;*
* *120 годин, якщо завершення атестації припадає на 2023 рік та наступні роки.*

**Чи можна пройти сертифікацію замість атестації?**

Так, успішне проходження сертифікації зараховується як проходження чергової (позачергової) атестації педагогічним працівником із присвоєнням йому наступної категорії педагогічного працівника або підтвердженням наявної вищої категорії. А що робити, якщо з яких причин сертифікація не була успішною? Не хвилюватися! Наразі її результати не впливають на атестацію, а також на підтвердження наявної чи присвоєння наступної педагогічної категорії, продовження роботи на відповідній посаді.

Зверніть увагу: наразі участь у сертифікації можуть узять лише вчителі, які викладають у початковій школі.

**Чи має педагогічний працівник подавати заяву до атестаційної комісії для проходження чергової атестації?**

Ні, це має робити керівник закладу освіти: щорічно до 10 жовтня він подає до атестаційної комісії списки педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації. Утім, є випадки, коли вчитель таки може подавати заяву до атестаційної комісії:

* для позачергової атестації з метою підвищення кваліфікаційної категорії (тарифного розряду);
* якщо його включено до списку осіб, які підлягають черговій атестації, то він має право подати до атестаційної комісії заяву про присвоєння більш високої кваліфікаційної категорії (тарифного розряду);
* у разі необхідності перенесення строку атестації.

**Чи необхідно подавати на розгляд атестаційної комісії друковані праці, папки з досвідом роботи, мультимедійні презентації?**

Ні, педагог не зобов'язаний цього робити. У Типовому положенні про атестацію немає жодних вимог про підготовку таких документів, усі додаткові матеріали подаються виключно за власним бажанням.

При цьому необхідність наявності власних методичних розробок, які пройшли апробацію та схвалені науково-методичними установами або професійними об’єднаннями викладачів професійно-технічних та вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, закладів післядипломної освіти, передбачається для педагогів, які претендують на присвоєння педагогічного звання:

* викладач-методист,
* учитель-методист,
* вихователь-методист,
* практичний психолог-методист,
* педагог-організатор-методист,
* керівник гуртка-методист.

**Що нового у сфері підвищення кваліфікації?**

5 жовтня завершується громадське обговорення [проєкту Положення про атестацію педагогічних працівників](https://mon.gov.ua/storage/app/media/gromadske-obgovorennya/2021/09/06/Polozh.pro.atest.ped.prats.06.09.pdf" \t "_blank). Є імовірність, що ухвалення документа вплине вже на поточний рік, хоча основні зміни в ньому заплановані на 2023.

**Що таке взагалі атестація педагогічних працівників?**

Певно, такого вчитель не запитає, навіть новачок. Скоріше члени його родини чи батьки учнів, які переживають за улюбленого педагога. Це система заходів для оцінювання професійної діяльності вчителя. Вона прописана у [статті 50 Закону України «Про освіту»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19#Text). Атестацію вчителі мають проходити раз на п’ять років або ж позачергово.

**Яким може бути її результат?**

1. Перевіряють відповідність посаді: чи може людина працювати педагогом. Якщо рішення атестаційної комісії несприятливе, це може бути підставою для звільнення.
2. Присвоюють педагогічне звання: для вчителя це старший вчитель та вчитель-методист. Їх присвоюють лише спеціалістам першої чи вищої категорії, які покращують якість освіти, впроваджують педагогічні новації, визнані переможцями, лауреатами міжнародних, всеукраїнських фахових конкурсів.
3. Присвоєння або підтвердження [кваліфікаційної категорії](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1109-2015-%D0%BF#Text) (спеціаліст, спеціаліст другої, першої та вищої).

**Як це пов’язано з грошима?**

Відповідно до кваліфікаційної категорії директор школи встановлює вчителю певний тарифний розряд, за яким розраховується ставка.

Базовий оклад першого тарифного розряду (нині 2670 грн) помножують на тарифний коефіцієнт. Спеціаліст без категорії має 10-й розряд (коефіцієнт 1,82) або 11-й розряд (1,97), другої категорії  — 12-й (2,12), першої — 13-й (2,27), вищої — 14-й (2,42). Утім, якщо отримана за розрядом сума нижча за мінімальну зарплату, до неї нараховується доплата (на вересень 2021 року доплачуватимуть до 6000 грн).

Нині спеціаліст другої категорії має ставку 6226 грн, першої — 6667 грн, вищої — 7107 грн. Це з урахуванням підвищення на 10% ([постанова Кабміну «Про підвищення оплати праці»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/22-2018-%D0%BF#Text)). Вже залежно від ставки [обчислюють заробітну плату](https://osvitoria.media/experience/kalkulyator-dlya-vchytelya-rozrahujte-zarplatu-na-2021-rik/), враховуючи обсяг педагогічного навантаження, надбавки, доплати, тип навчального закладу, в якому освітянин працює. Отже, невеличка зміна ставки в разі зміни категорії може виявитися більш значущою, адже на неї нараховуються відсотки надбавок.

Якщо особа перебуває в декретній відпустці або з інших причин перервала діяльність, категорії та звання зберігаються.

**І як це пов’язано з підвищенням кваліфікації?**

Атестувати мають лише тих, хто відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту» щорічно підвищує кваліфікацію, [вільно обираючи форму навчання, програму і заклад освіти](https://osvitoria.media/experience/pidvyshhennya-kvalifikatsiyi-7-klyuchovyh-tez-pro-majbutni-zminy/). При цьому з 2022 року діятиме така норма: за п’ять років цьому має бути присвячено не менш ніж 150 академічних годин.

**У які терміни це відбувається?**

На початку вересня у школах на рік утворюються атестаційні комісії. Утім, якщо йдеться про присвоєння вищої категорії, комісія може лише клопотати про це, а вирішує вже атестаційна комісія в органах управління освітою. Списки тих, хто цього навчального року проходить атестацію, подають у комісії до 10 жовтня і протягом 10 днів затверджують.

До 15 березня комісія вивчає педагогічну діяльність, відвідує уроки. Директор школи надає характеристику. До 1 квітня проходить засідання атестаційної комісії (а комісії в органах управління освітою — до 10 квітня). Рішення ухвалюють голосуванням. Вчителі мають право подати апеляцію до атестаційної комісії вищого рівня.

**А сертифікація: що це таке і навіщо?**

Чимало освітян скаржаться, що під час атестації заважає людський фактор. Приміром, робочі стосунки директора з учителем заважають об’єктивності, а позиція керівника стає визначальною для рішення комісії. Отже, давно йшлося про те, аби замінити атестацію у школі незалежним оцінюванням професійної компетентності вчителя, яким і є сертифікація. Про неї йдеться у[статті 51 Закону України «Про освіту»](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19#Text) та в [Положенні про сертифікацію педагогічних працівників.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1190-2018-%D0%BF#n16) Учитель за власною ініціативою проходить цю процедуру, яка складається з трьох етапів: незалежне тестування, самооцінювання та презентація практичного досвіду. Якщо учасник не набирає достатньо балів, то не переходить до наступного етапу. Про те, як відбувається сертифікація та які вимоги, «Освіторія»[вже не раз писала](https://osvitoria.media/?s=%D1%81%D0%B5%D1%80%D1%82%D0%B8%D1%84%D1%96%D0%BA%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F&date-from=&date-to=&post_type%5B%5D=opinions&post_type%5B%5D=experience&post_type%5B%5D=news&post_type%5B%5D=games&post_type%5B%5D=question&submit=Search).

Якщо вчитель успішно пройшов сертифікацію, то отримує підтвердження — сертифікат, який є чинним три роки. А головне — надбавку до зарплати в розмірі  20% на цей період. Якщо ж пройти професійне випробування не вдалося, це не має жодних негативних результатів для роботи в школі, не заважає проходити наступну атестацію.

Заяву про бажання пройти сертифікацію та пакет документів надають до регіональних центрів оцінювання якості освіти. Достатньо мати не менш ніж два роки стажу.

**І все? Можна спробувати?**

Планується, що сертифікація повністю замінить атестацію. Але поки що це пілотний проєкт, тому сертифікацію проводять не для всіх, а лише для вчителів початкової школи й лише в межах двох тисяч учасників (згідно з наказом МОН «[Про деякі питання проведення сертифікації педпрацівників у 2021 році»](https://testportal.gov.ua/wp-content/uploads/2020/12/Nakaz_1522_04_12_2020.pdf)). А [наказом Держслужби якості освіти від 18 серпня 2021 року](https://sqe.gov.ua/law/nakaz-derzhavnoi-sluzhbi-yakosti-osviti-57/) чітко прописано критерії та методику оцінювання професійних компетентностей.